

2025 年安全生产标准化管理体系 运行评估（管理评审）报告

2025 年，公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深入开展隐患排查治理，加强安全教育培训，推进安全文化建设，强化安全数字化建设，不断提升本质安全化水平，安全生产形势总体保持平稳。依据安全生产标准化管理体系要求，持续推进管理体系的有效运行，全年发生四起轻伤事故，工伤率 1.22‰（华银公司一起、铝型材事业部一起、铝型材事业部两起），无重伤及以上事故，无火灾、职业病事件。

一、安全生产目标

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，全年安全生产形势总体保持平稳，发生四起轻伤事故（华银公司一起、铝合金事业部一起、铝型材事业部两起），工伤率为 1.22‰，无重伤及以上事故，无火灾、环保、职业病及群体性综治事件，圆满完成了年度安全生产控制目标。

项目（要求）	2025 年度目标、指标	完成情况
重大火灾事故	0	0
重大设备事故	0	0
伤亡事故（人次）	0	0
职工工伤率	3.2‰	1.22‰
“三岗人员”持证上岗率	100%	100%

安全培训计划完成率	100%	100%
相关方安全教育率	100%	100%
应急预案计划完成率	100%	100%
查处隐患整改率	100%	查出隐患 930 项，均实现闭环管理。
特种设备检验率	100%	100%
职业危害因素检测率	100%	100%

二、组织机构和职责

（一）机构人员配置

根据公司人事变动情况，及时调整组织机构人员。设置安委会成员 33 人，安办 16 人，安环保卫部 37 人，安全督查队员 10 人，聘任安全管理人员 31 人（其中包含 6 名中级注册安全工程师、1 名一级注册消防工程师），安全生产员工代表 12 人。机构设置及人员配置均符合国家法律法规要求，为公司安全生产工作提供了坚实的组织保障。

（二）主体责任落实

进一步强化安全生产主体责任的落实，一是与职能部门、各事业部和子公司签订年度安全环保、职业健康与消防责任书状，每季度组织开展事业部和板带公司安全环保责任状考核；二是对异地子公司的安全生产主体责任及现场安全环保情况进行季度综合检查，确保各单位安全生产责任明确、落实到位；三是强化履职考核、执行约谈制度，将督查大队日查与安环保卫部周查纳入责任状考核，数量较往年提升超 300%。班子成员绩效考核中

增设安全责任条款，推动各级责任进一步落实。督促领导干部履职尽责；四是推行安全履职记录、视频倒查及绩效考核机制，加强对异地子公司的过程安全监督；五是领导班子参与节假日与重要节点值班、现场巡查并常态化牵头事故隐患排查。

三、安全投入保障情况

2025 年公司安全生产费用计划预算为 1559 万元，实际投入 1600 万元。一是全员购买安全生产责任保险，按照新颁布《安全生产责任保险实施办法》规定保额由 30 万元/人提到 40 万元/人；二是加大数字安全、事故隐患治理等安全管理和保障的投入，自主开发“安全轻应用”信息平台，列入国家应急部铝加工（深井铸造）数字转型省级试点等；三是完成厂区内部车辆公众责任险、车辆卫星定位安全服务系统续保续费工作；四是在防暑降温工作方面投入显著，除往年夏季常规防暑降温药品、饮品外，今年每人额外发放解暑饮品枇杷汁一箱。

四、法律法规与安全管理制度

2025 年公司接收并落实上级关于安全生产的文件精神，系统化修订和完善了安全管理办法与制度，形成较完整的法律法规与安全管理制度管理架构，一是累计下发各类安全管理文件 366 份，涵盖通知、通报、制度、整改通知单等文件类型；二是制修订《安全检查与隐患治理管理办法》《作业安全管理办法》等安全管理办法，强化过程管理；三是制修订《安全生产和环境保护约谈制度》《安全生产目标实施计划和考核办法》等安全管理制

度，加大安全管理考核力度，强化责任落实和目标管理，促进安全管理各项工作稳步推进；四是通过会议研讨、提交修改意见等形式，积极参与国家《铝加工（深井铸造）安全规范》等标准的制修订工作。

五、安全教育培训

持续规范安全教育培训管理，建立多维度、全覆盖的安全培训体系。一是严格落实新员工“三级安全教育”，“三岗人员”取证、复审培训考核要求，新员工“三级安全教育”和“三岗人员”持证上岗达标率 100%；二是通过请进来和走出去相结合的模式，先后邀请外部专家老师到南铝进行安全、消防、职业卫生专题培训，提升培训效果；同时应邀参加省国资系统、工控集团、厦钨等进行班组安全文化建设交流活动等，提升安管人员业务能力；三是常态化开展南铝云季度学习、安全月、消防安全宣传月、“四新”培训等员工安全技能和意识教育，按计划完成各类培训 45 项，累计参培达 28769 人次，计划完成率 121.6%。

六、生产设备设施安全管理

一是全面介入公司技改项目、设备改造等工程安全管理，严格落实安全“三同时”管理，积极参与多个技改项目建设，从源头上防控事故隐患，全年参与设备设施安全验收 140 余次；二是开展工控自动化区域安全联锁装置专项排查，从源头上化解事故隐患，提升本质安全水平。

七、作业安全管控措施

一是强化相关方管理，全年完成外来访客 3022 人次的入厂安全告知，审核进厂施工队伍 153 家 733 人，下发《现场整改通知单》12 份，罚款 4200 元；二是持续开展现场违章行为巡查和视频倒查，共排查违章 539 人次，处罚 49470 元；三是提升智能化、数字化安全管控水平，采用 AI 智能摄像头识别作业人员脱岗、超员、佩戴安全帽和睡岗等违章行为。

八、隐患排查和治理

一是建立了重大事故隐患公司、事业部、部门、班组四级监管机制，公司主要负责人每月带队开展重大事故隐患排查、每季度开展重大危险源，实现重大事故隐患动态清零；二是常态化开展专项检查、节假日综合检查、部门周巡查和督察队日巡查等，全年累计开展各类专项检查 19 次、部门巡查 49 次，排查发现各类违章行为、安全隐患等问题 2400 项，整改率达 98%以上，累计处罚 57690 元。

九、危险源监控

一是提升重点风险专项管控，提升深井铸造安全管理，持续推进其安全风险管控数字化、智能化建设，成为国家应急部数字化转型试点单位；二是通过 AI 智能监控和漏铝监测报警系统，对重大危险源进行实时监控；三是下发《关于加强视频倒查工作的通知》，严格推行视频监控倒查制度，系统回放视频排查违规操作，监督安全责任落实，形成常态化威慑机制。

十、应急救援能力建设

公司持续推进应急管理体系完善，一是各单位根据年初制定的安全生产应急预案培训和演练计划，合计开展各项应急演练438场，6145人次参与；二是完成应急准备情况评估报告；三是主要负责人履职尽责，亲自参加深井铸造漏铝应急演练和年度综合应急预案桌面演练；四是志愿消防队每季度开展消防应急演练、人员密集场所火灾疏散应急演练；五是增加配置应急救援物资3处。为应对各类突发事件提供了有力保障，确保了全年安全生产形势的持续稳定。

十一、事故报告及调查处理

全年发生生产性工伤事故四起，轻伤4人，工伤率为1.22‰。公司严格遵循“四不放过”原则，按照公司事故管理办法规定，对事故开展深入调查、分析，并制定防范整改措施，对相关责任人进行约谈并严肃处理。同时，公司每月按时上报安全生产情况，包括工伤事故等信息，确保事故信息及时、准确传递。

十二、持续改进工作

一是建设安全文化，持续推进基层班组安全文化建设，常态化监督检查“班前五分钟会”和“班组安全活动日”，评选推广优秀班组、安全之星，开展“职业健康宣传周”、“安全生产月”、“消防安全宣传月”等系列活动，营造安全氛围；二是大力推进科技兴安，深化安全环保管理系统等数字化平台应用，探索AI智能识别技术，持续提升数字科技在安全管理中的应用效能。

十三、安全标准化系统评定分析

2025 年公司通过一系列严格的安全措施和持续改进机制，有效控制了事故发生率和职工工伤率，职工的安全意识得到了提升，在安全生产管理工作中取得了一定成果。然而这些成果背后，仍存在一些不容忽视的不足之处。

（一）工作亮点

1. 强化安全生产责任考核落实。2025 年度责任状考核要素将督查大队日查与安环保卫部周查纳入考核范围，同期纳入考核的数量增长超过 300%，显著提高各级安全管理人员对责任状考核的重视程度，现场管理水平得到有力提升；领导干部带班巡查、节假日及周末安全值班制度化，主要负责人带队检查及履职形成常态化；班子绩效考核增加安全责任考核条款，有效促进事业部子公司班子强化安全责任落实。

2. 主动介入铝加工（深井铸造）安全管理。多次组织对国家应急管理部《铝加工（深井铸造）安全规范》征求意见稿进行研讨，向福建省应急厅提交 25 项修改意见，基本被应急部采纳；持续推进铝加工（深井铸造）安全风险管控数字化、智能化建设，成为国家应急管理部在全国开展的铝加工（深井铸造）企业安全生产风险监测预警系统数字化转型试点单位，通过 AI 智能对铸造生产现场进行作业人员脱岗、超员、睡岗和未按要求佩戴劳保用品进行智能监控，对铸造生产过程漏铝进行检测分析、报警。

3. 数字化升级与 AI 赋能成效显著。一是对双防双控平台进行升级改进，将风险管控与日常隐患治理紧密关联，提升风险动

态管理能力；二是自主开发的“安全环保管理系统”完成“危险作业管理”“会议管理”等六大模块的上线运用，同步推进“安全轻应用”的使用；三是利用布置于厂区的千余台摄像头，与海康威视频、大华等软件公司，共同探索测试 AI 智能算法在工业场景的运用，通过不断优化 AI 算法，提高对微小安全隐患的识别能力。

4. 视频倒查监督机制严格实施。公司下发《关于加强视频倒查工作的通知》，严格推行视频监控倒查制度。通过系统回放监控视频，精准排查作业人员违规操作等不安全行为，同步监督各级安全责任落实情况，形成常态化威慑机制，督促全员恪守安全规范，切实提升安全管理效能。

5. 班组安全文化建设稳步推进。一是常态化推进“三勤”工作法，通过总部部室、各事业部领导干部直接参加、数字化系统与视频监控抽查倒查等方式，推进“班前五分钟会”和“班组安全活动日”的常态化监督检查与考核，让基层班组始终保持较高的执行标准和纪律性；二是持续丰富班组休息室安全文化要素，评选推广优秀班组和先进经验做法，在责任状考核文化建设要素内为所在单位加分，营造人人积极参与安全文化建设的新风尚；三是精心组织主题丰富的安全生产月、消防宣传月、职业健康周等活动，通过专题学习考试、网络知识答题、线上培训、板报宣传等多种形式营造了浓厚的安全氛围。

（二）存在的不足

1. 安全生产责任落实需持续深化。“三管三必须”原则的贯彻执行有待加强，各级主体责任意识和履职能力需进一步提升。

改进措施：一要通过定期开展专题培训与案例警示教育，将“三管三必须”要求纳入管理人员考核体系，明确岗位职责清单，压实主体责任；二要聚焦履职能力建设，组织系统性业务培训，重点提升安全风险辨识、隐患排查及应急处置等核心能力；三要完善履职记录管理，推行标准化台账制度，利用信息化平台实现履职过程留痕，并建立定期检查与反馈机制，确保记录真实、完整、可追溯。

2. 安全队伍建设有待加强。安全管理人员专业水平与知识技能相对薄弱，多家子公司未按要求配备专业注册安全工程师，专业梯队建设需进一步完善。

改进措施：一要强化专业培训体系，分层级开展专项培训，提升管理人员技术能力；二要鼓励一线安全管理人员积极自我提升，参与初级注册安全工程师的考试；三要完善公司的专家队伍建设，不定期外派到其他企业交流学习或聘请外部专家进行授课，提升本企业专家队伍业务水平；四要对安全管理人员开展专业能力年度测验，保持安全管理人员持续学习的动力。

3. 习惯性违章仍需遏制。日常作业中的习惯性违章行为仍时有发生，险肇事故多发。员工违章作业依然是事故的主要原因，事故预防、风险管控管理和员工安全意识提升工作有待加强。

改进措施：一要强化监督管理机制，通过现场巡查、视频倒

查、日常检查等多层级的管控，让违章行为无所遁形，同时加强处罚考核，形成震慑机制；二要深化安全意识教育，集合典型违章案例、身边的事故等开展“以案促改”专题研讨，推动安全知识入脑入心入行。

4. 本质安全化水平有待提升。较多的老旧设备在设计阶段未充分考虑本质安全化要求，未及时采用新技术、新设备提升本质安全水平，如未推广应用人体入侵防护、自动监测、自动控制功能的安全设备，缺乏必要的安全防护设施。

改进措施：从理念、技术、管理等多维度系统推进老旧设备的本质化安全的排查和改造，推广自动监测、自动控制的安全设备，通过“失误安全”和“故障安全”功能（如自动断电、防爆结构），降低人为操作与机械故障风险，系统性提升设备设施本质安全水平，实现从“被动防护”向“主动预防”的转变。

2025 年，南铝公司安全生产标准化体系总体运行有效。公司通过健全责任体系、保障安全投入、强化教育培训、深化隐患排查治理、推进科技兴安与文化育人等多方面举措，有效管控了安全风险，完成了年度安全生产目标。同时，公司正视体系运行中存在的薄弱环节，制定了明确的改进计划，为 2026 年持续提升安全生产标准化水平和实现“治本攻坚”收官目标奠定了基础。